

## I. Общие сведения.

### 1.1. Карточка учреждения

<b>Наименование организации</b>	бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Советский районный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»
<b>Сокращенное наименование организации</b>	БУ «Советский районный центр для несовершеннолетних»
<b>Юридический адрес, адрес места нахождения</b>	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Советский район, пгт.Пионерский, ул.Заводская, д.2
<b>Почтовый адрес</b>	Российская Федерация, 628250, ул.Заводская,д.2,г.п.Пионерский, Советский район, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
<b>Телефон / факс</b>	(34675) 7-89-59
<b>Телефон</b>	(34675) 7-89-59
<b>Адрес электронной почты интернет/сайт</b>	srcn@admhmao.ru <a href="https://sovcentr.ru">https://sovcentr.ru</a>
<b>Директор</b>	Емелина Татьяна Анатольевна
<b>Действует на основании</b>	Устава
<b>ИНН</b>	8615009411
<b>КПП</b>	861501001
<b>ОКПО</b>	47061204
<b>ОГРН</b>	1028601846591
<b>ОКВЭД</b>	87.90 (деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая)
<b>Банковские реквизиты:</b>	РКЦ Ханты-Мансийск / УФК по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре г.Ханты-Мансийск р/с 40102810245370000007 к/с – БИК 007162163 Казначейские счета:

03224643718000008700 (средства бюджетных и автономных учреждений субъектов Российской Федерации),

03222643718000008700 (средства, поступающие во временное распоряжение получателей средств бюджетов субъектов Российской Федерации)

Наименование получателя:

Депфин Югры (БУ «Советский районный центр для несовершеннолетних») -

л.с. 290315020 (субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с выполнением государственного задания),

л.с. 290325020 (субсидии на иные цели),

л.с. 290335020 (средства бюджетных учреждений от приносящей доход деятельности)

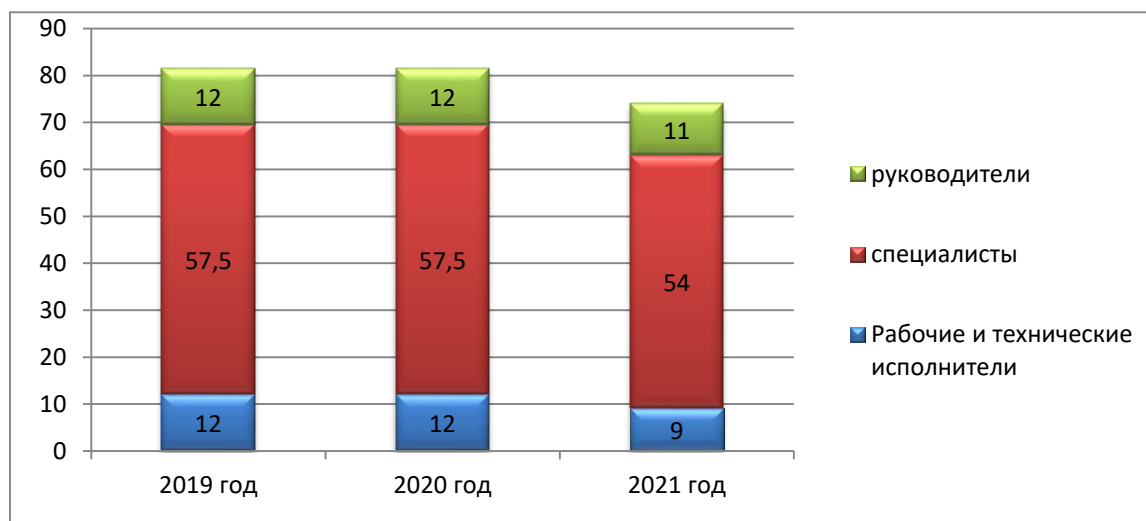
## 2. Управленческая деятельность Учреждения.

### Кадровая работа.

Организационная структура Учреждения включает в себя 4 структурных подразделения:

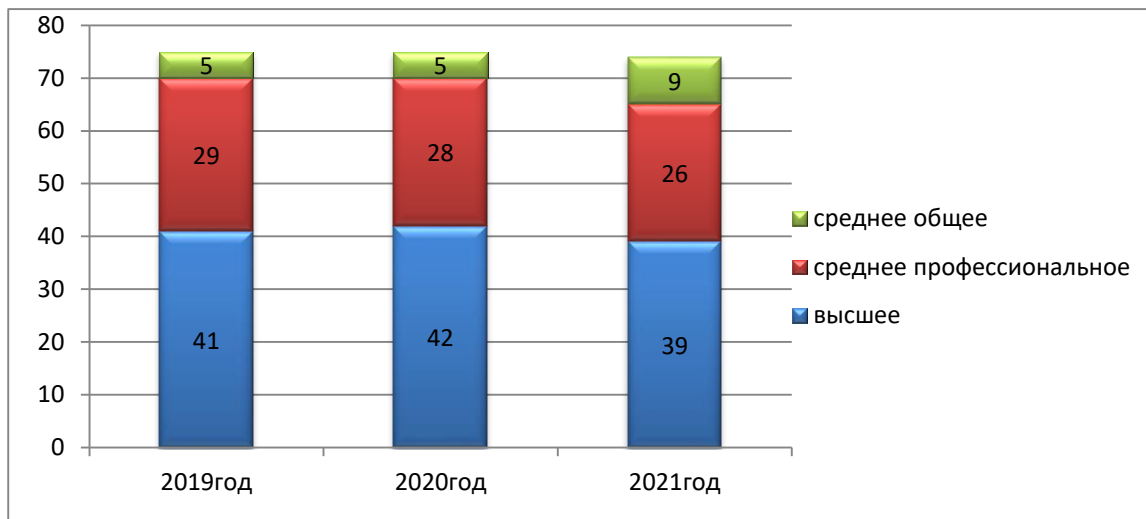
1. Административно-хозяйственная часть
2. Стационарное отделение социальной реабилитации
3. Отделение дневного пребывания
4. Отделение информационно-аналитической работы

В 2021 году в учреждении штатная численность составляла 78,5 штатных единиц

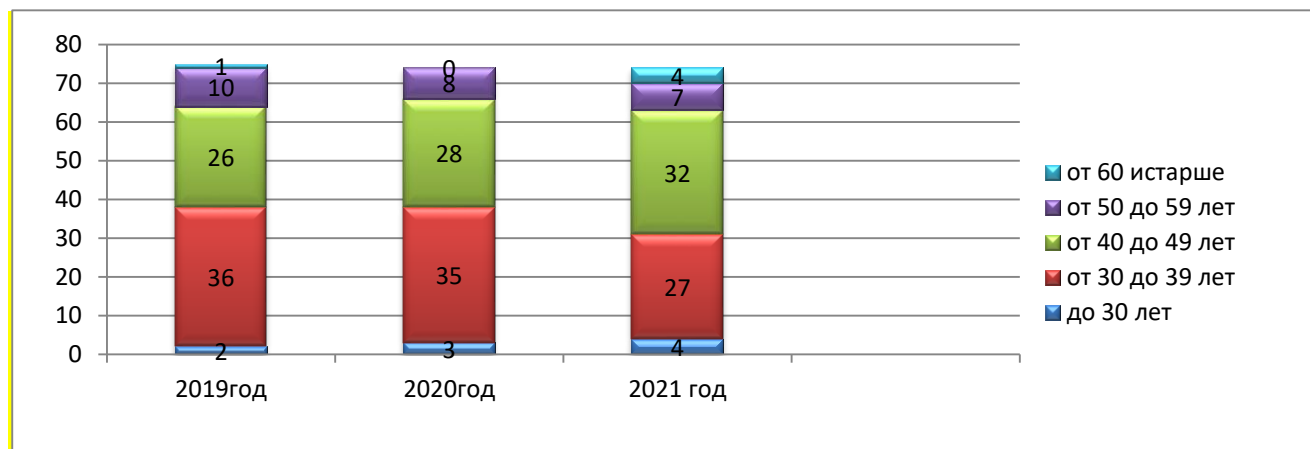


Из числа утвержденных штатных единиц в Учреждении на конец года фактически работает 74 человека: женщин в коллективе 60 человек, мужчин - 14 человек.

Из 74 человек, работающих в учреждении, 39 человек (53%) имеют высшее профессиональное образование, среднее профессиональное - 24 человека (32%), начальное профессиональное - 2 человека (3%), среднее общее - 9 человек (12%)



Проанализировав возрастные характеристики работающих, можно отметить, что в Учреждении работающей молодежи до 30 лет – 4 человека (5%), работников в возрасте от 30 до 49 лет – 59 человек (80%), количество сотрудников старше 50 лет – 11 человек (15%).



Анализ сотрудников по стажу работы в Учреждении показывает:

Работают до 1 года-10 человек (14%)

От 1 до 5 лет-17 человек (23%)

От 5 до 10 лет-17 человек (23%)

От 10 до 15 лет-14 человек (19%)

От 15 до 20 лет-9 человек (12%)

Более 20 лет-7 человек (9%)

Таким образом, среднестатистический портрет сотрудника Учреждения на конец 2021 года следующий: женщина с высшим образованием, в возрасте от 30 до 49 лет, работающая в учреждении от года до 10 лет.

Анализируя кадровый потенциал учреждения, необходимо остановиться и на вопросе подбора кадров, их текучести и создании условий для успешной адаптации в коллективе новых сотрудников.

Подбор кадров в учреждении предварительно осуществляется непосредственно через ведение личного приема директором учреждения в форме собеседования и его заместителями (в отсутствие директора), затем кандидат на вакантную должность рассматривается на Комиссии по урегулированию вопросов о назначении на вакантную должность. Информация об имеющихся вакансиях размещается на официальном сайте, аккаунтах учреждения, а также своевременно передается в центр занятости населения г.Советский, который и является основным учреждением, направляющим кандидатов на трудоустройство в учреждение,

В 2021 году трудоустроено 10 человек на должности:

Культурорганизатор -1 человек

Психолог-1 человек

Логопед-1 человек

Кухонный рабочий-1 человек

Экономист-1 человек

Начальник хозяйственного отдела-1 человек

Ассистент по оказанию технической помощи-4 человека.

Анализируя, образовательный уровень вновь принятых специалистов в 2021 году, следует отметить, что из 10 принятых - 4 человека с высшим образованием, 4 человека со средним профессиональным образованием, 1 с начальным профессиональным и 1 человек со средним общим.

Анализируя количественные показатели по увольнению специалистов, а также их причины, необходимо отметить следующее: в 2021 году уволено - 21 человек. Причина увольнения: 20 человек – собственное желание, 1 человек уволен по сокращению штатов

В целях обеспечения контроля осуществления начала профессиональной деятельности вновь принятых специалистов (в том числе молодых специалистов), оказания им помощи и выработки рекомендаций на начальном этапе исполнения должностных обязанностей, в учреждении организовано наставничество над лицами впервые принятыми на работу в учреждение или переведенными на другую должность не имеющими навыков и умений выполнения трудовых функций.

2021 год		2020 год		2019 год	
Количество наставляемых	Количество наставников	Количество наставляемых	Количество наставников	Количество наставляемых	Количество наставников
19	14	8	8	9	9

Большая роль в учреждении отводится обучению и повышению квалификации работающих специалистов. Данное направление реализуется путем создания условий по повышению квалификации специалистов учреждения через организацию различного уровня внутреннего и выездного обучения. С этой целью используются такие формы, как курсы повышения квалификации на территории округа, с получением соответствующих документов; организация участия специалистов в обучающих семинарах, вебинарах, тренингах и мастер-классах.

За отчетный период повысили свою квалификацию на различных профессиональных курсах 82 человека, из них курсы повышения квалификации – 31 человек, курсы профессиональной переподготовки-8 человек, обучающие семинары, вебинары – 43 человека.

Также в учреждении ежегодно руководители и специалисты проходят обучение по охране труда и пожарно-техническому минимуму в сторонних организациях с получением удостоверений. В 2021 году обучение прошли 6 руководителей. 3 специалиста.

В 2021 году, согласно утвержденному графику проведения аттестации, подлежало аттестации 69 человек. Прошли аттестацию 61 человек, 5 специалистов не прошли аттестацию в связи с увольнением по собственному желанию, 3 специалиста в связи с уходом в отпуск по уходу за ребенком.

Также необходимо отметить, что по состоянию на 2021 год в учреждении работают 8 человек, имеющие категории:

- высшую квалификационную категорию – 1 человек; Воротникова В.Т.

- первую квалификационную категорию – 2 человек, Пальцева Л.В., Байрак З.Ш.

категории работников профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей:

- I категория – 4 человек; Лешукова Н.А., Ащанулова О.М., Юдова Ю.Ю., Шапошникова Л.А.

- II категория – 1 человек. Копылова Е.В.



За 2021 год получили награды и поощрения 47 человек:

- Почетная грамота Губернатора автономного округа-1 человек.
- Почетная грамота Думы автономного округа-1 человек.
- Почетная грамота Депсоцразвития Югры-2 человека.
- Благодарственное письмо Депсоцразвития Югры-2 человека.
- Благодарственное письмо Председателя Думы ХМАО -1 человек
- Почётная грамота главы Советского района-1 человек
- Доска почёта жителей Советского района -1 человек
- Почётная грамота учреждения-19 человек
- Доска почёта учреждения- 5 человек
- Почетная грамота первичной профсоюзной организации-8 человек
- Почетная грамота Попечительского совета-5 человек

В учреждении сформирован резерв управленческих кадров:

	2021год		2020 год		2019 год	
	Заместитель директора	Заведующий отделением	Заместитель директора	Заведующий отделением	Заместитель директора	Заведующий отделением
Включено в кадровый резерв	2	3	0	5	2	9
Назначено из кадрового резерва	0	0	0	0	0	0
Исключены из кадрового резерва	0	0	0	3	1	0
Состоят в кадровом резерве по состоянию на 31.12.2021	2	3		5	1	9